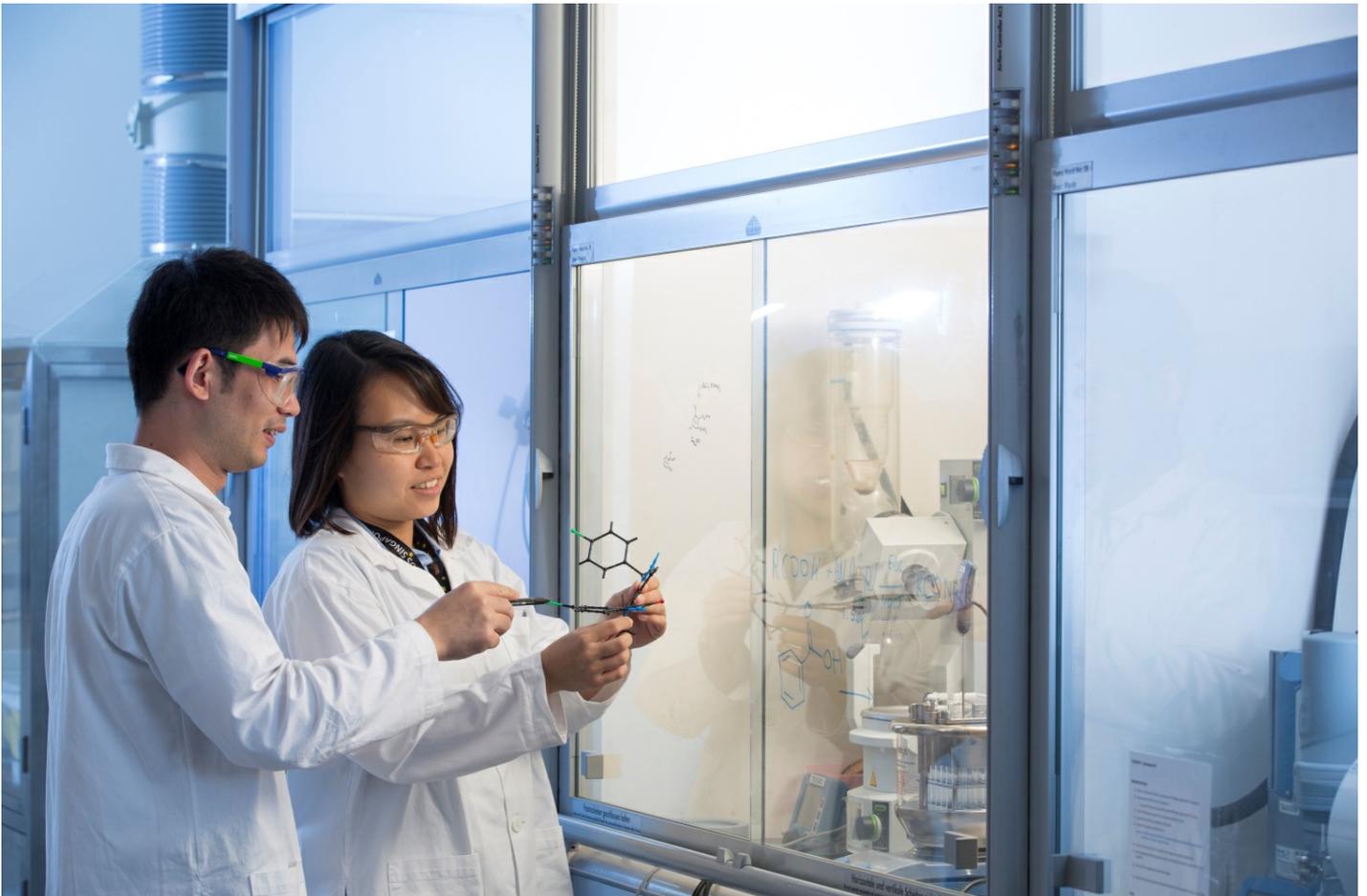


## Diversidad e inclusión

En Novartis queremos construir un lugar de trabajo diverso e inclusivo en el que cada uno de nosotros pueda ser su mejor y más auténtica versión, para que juntos podamos descubrir más, llegar a las comunidades desatendidas y reimaginar la medicina. Conoce más de nuestros compromisos con la diversidad e inclusión, en nuestro [Código de Ética \(PDF 6.4 MB\)](#).



### **Equidad**

Queremos crear un entorno diverso, equitativo e inclusivo que trate a todos los asociados con dignidad y respeto.

□

### **Inclusión**

Buscamos educar a nuestra gente en inclusión y ofrecer a todos los asociados las mismas oportunidades para contribuir a nuestra empresa y avanzar en sus carreras.



## **Impacto social**

Escucharemos a las diferentes comunidades con una mentalidad de aprendizaje, para hacer lo que podamos para contribuir a construir un mundo más seguro e inclusivo.



## **Alcanzar la igualdad de género**

Queremos construir un lugar de trabajo inclusivo que permita a nuestros empleados alcanzar su máximo potencial. Por eso, nos hemos comprometido a alcanzar el equilibrio de género para el año 2023 y a garantizar la equidad salarial y la transparencia de todos nuestros empleados a nivel mundial.

La diferencia general de remuneración suele deberse a la representación desigual de un género en los sectores tradicionalmente mejor remunerados y/o en los niveles superiores de dirección. Al centrarnos en el logro del equilibrio de género en la dirección para 2023, nos proponemos influir positivamente en la brecha salarial general. Entre las medidas adicionales que estamos adoptando para lograrlo figuran: la introducción

de listas de candidatos y paneles de entrevistas equilibradas en nuestras prácticas de contratación y la licencia parental sin distinción de género, así como la promoción activa de nuestras oportunidades de trabajo flexible.

## **Equidad de pago y transparencia**

En Novartis creemos en un salario igual por un trabajo igual. La igualdad salarial un principio fundamental de nuestras políticas de empleo y se refleja en nuestro compromiso de tratar a todos los empleados de manera justa y respetuosa, como se indica en nuestro [Código de Ética \(PDF 6.4 MB\)](#).

Nuestro compromiso con la equidad y la transparencia nos llevó a unirnos a la [Coalición Internacional para la Igualdad de Remuneración](#) (EPIC, por sus siglas en inglés) en 2018. Hemos establecido un programa plurianual para aplicar los principios y procesos mundiales a fin de garantizar a partir de 2023, la igualdad salarial y la transparencia en todos los países en los que operamos. Nuestras acciones clave incluyen: la automatización de las ofertas de trabajo basadas en datos objetivos de referencia internos y externos para eliminar posibles sesgos, la eliminación de los datos salariales históricos, el análisis y los ajustes de igualdad salarial anual, cuando proceda, y la comunicación transparente de la posición salarial individual en comparación con los datos de referencia internos y/o externos.

## **Fomentando un comportamiento inclusivo**

El liderazgo inclusivo es un conjunto de habilidades, conocimientos y comportamientos que crean un ambiente en el que todos se sienten escuchados, respetados y valorados. Los prejuicios personales y las experiencias pasadas influyen en la forma en que los individuos perciben e interactúan con los demás en su vida profesional y personal. Los líderes inclusivos son autoconscientes y entienden estas influencias; cultivan la curiosidad y practican comportamientos intencionales para fomentar la inclusión y la pertenencia.

Como parte de la transformación de nuestra cultura en Novartis, hemos desarrollado módulos de aprendizaje para catalizar el cambio de comportamiento personal y del equipo, incluyendo unos para el liderazgo inclusivo, la escucha activa y la seguridad psicológica. Estos módulos contienen recursos, que van desde pequeñas píldoras hasta ejercicios de inmersión profunda, para ayudar a los líderes y equipos a reflexionar y discutir sus propios comportamientos inclusivos y áreas de mejora, incluyendo cómo ser más inclusivos en la planificación y la toma de decisiones.



## **Construcción de comunidades internas**

En Novartis entendemos y apoyamos la necesidad de comunidad y pertenencia. Por eso animamos a nuestra gente a establecer Grupos de Recursos para Empleados (ERG), que son redes voluntarias que unen a los empleados que tienen intereses, experiencias y perspectivas comunes. Los ERG hacen que los aspectos

únicos de D&I sean más tangibles para todo el mundo y contribuyen a una cultura de curiosidad y potenciación. Mediante la organización de actividades y eventos, estos grupos tienen como objetivo aumentar la comprensión y la conciencia en torno a sus temas de interés específicos. Los temas varían desde grupos de mujeres y padres, personas con discapacidades, grupos de afiliación étnica y cultural hasta la sostenibilidad ambiental, la atención a los demás y muchos otros. Actualmente, tenemos un ERG activo, que conecten a decenas de empleados en torno a temas que les interesan en toda la región CANDEAN.



## Licencia parental

En Novartis, celebramos la vida y reconocemos los momentos que importan. Uno de los momentos que más cambian la vida de nuestros asociados es convertirse en padres y dar la bienvenida a un nuevo ser en sus vidas. Desde enero de 2021, todos los empleados de Novartis en todo el mundo pueden beneficiarse de un período mínimo de 14 semanas de permiso parental remunerado tras el nacimiento o la adopción de un hijo, a partir de su primer día de trabajo. Cuando los empleados se encuentren en países que actualmente les ofrecen más de 14 semanas de licencia paga, lo brindaremos para ambos padres. Al ofrecer la misma licencia parental a todos los padres, independientemente de su género u orientación sexual, buscamos promover una mayor equidad y brindar a todos la flexibilidad y la oportunidad de tomar las decisiones apropiadas para sus familias. Algunos de nuestros asociados comparten a continuación sus historias de licencia por paternidad.

[Acerca de nosotros](#)

[Pacientes y cuidadores](#)

[Profesionales de la salud](#)

---

**Source URL:** <https://www.novartis.com/candean-es/acerca-de-nosotros/diversidad-e-inclusion>

### List of links present in page

- <https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/acerca-de-nosotros/diversidad-e-inclusion>
- [https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/sites/novartis\\_candean/files/c%C3%B3digo-de-%C3%A9tica.pdf](https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/sites/novartis_candean/files/c%C3%B3digo-de-%C3%A9tica.pdf)
- <https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/equity>
- <https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/inclusivity>
- <https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/society>
- [https://www.equalpayinternationalcoalition.org/whats\\_new/global-leaders-and-companies-pledge-to-reduce-the-gender-pay-gap-by-2030/](https://www.equalpayinternationalcoalition.org/whats_new/global-leaders-and-companies-pledge-to-reduce-the-gender-pay-gap-by-2030/)
- <https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/acerca-de-nosotros>
- <https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/pacientes-y-cuidadores>
- <https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/profesionales-de-la-salud>