Nuestra manera de trabajar

Trabajo híbrido

Nuestro entorno de trabajo *unbossed* está dando a las personas la posibilidad de coordinar con sus equipos cómo trabajar y cuándo estar físicamente juntos para lograr el máximo impacto, ofreciendo flexibilidad para mejorar el bienestar y la colaboración. Desde hace algún tiempo, hemos estado explorando con nuestros asociados modelos de trabajo más amplios y flexibles que apoyen nuestras aspiraciones culturales y respalden una fuerza laboral resiliente y preparada para el futuro.

Nuestro modelo de trabajo híbrido busca desatar el rendimiento individual y de equipo, mientras fomenta el sentido de pertenencia y un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal. Estamos orgullosos de dar el siguiente paso en la creación del lugar de trabajo del futuro y confiamos en que, junto a nuestra gente, podemos crear un entorno que funcione para todos nuestros empleados.

Recompensamos a nuestra gente

Apreciamos y recompensamos a nuestra gente de forma justa, con recompensas financieras y no financieras y un reconocimiento que importa a las personas.

Spark - Nuestro programa de reconocimiento global permite a los asociados reconocer y recompensar los comportamientos que impulsan el éxito.

Compensación - Nuestro sistema de compensación ofrece una compensación competitiva que se ajusta a las prácticas del sector y apoya la realización de nuestra visión de ser un líder de confianza en cambiar la práctica de la medicina.

Empoderamos al individuo

Garantizamos que cada uno de nuestros empleados se sienta seguro de que su voz es escuchada, que sus opiniones importan y que sus perspectivas son parte integral de nuestra capacidad para desarrollar nuevos medicamentos para los pacientes de todo el mundo. Nuestras actividades incluyen:

'**OurVoice**': encuestas trimestrales a los empleados para tomarle el pulso a nuestra organización y asegurarnos de que recibimos y ponemos en práctica las opiniones para impulsar nuestra cultura inspirada, curiosa y unbossed.

Team Perspectives: es una forma de alentar y permitir a los asociados que proporcionen comentarios a sus gerentes. Está diseñado para apoyar el autoconocimiento de los líderes, la transparencia y el cambio positivo a través de un intercambio más regular de comentarios sobre cómo los comportamientos de liderazgo de los gerentes impactan en el trabajo y bienestar de sus asociados, y dan forma a la cultura dentro de la organización.

SpeakUp: la oficina de SpeakUp ofrece mecanismos seguros para que cualquier persona, interna o externa, pueda plantear sus preocupaciones sobre conductas poco éticas en Novartis.

Inculcamos la curiosidad

Creemos que la curiosidad impulsa el descubrimiento. Sabemos que la curiosidad resuelve problemas. Estamos convencidos de que la curiosidad potencia la innovación. Todos necesitamos la curiosidad para aprender. Novartis aspira a ofrecer las mejores oportunidades de aprendizaje y desarrollo para inculcar esta curiosidad.

Creemos que nuestra capacidad de innovación es una ventaja competitiva clave, y para mantener el ritmo necesitamos una nueva mentalidad, un conjunto de herramientas y habilidades para navegar la ambigüedad, la complejidad y el cambio. Aunque las tareas del mañana son imprevisibles, hay capacidades humanas que siguen siendo transferibles, como la curiosidad, la resolución adaptativa de problemas, la creatividad y la empatía.

Queremos asegurarnos de que la curiosidad y la creatividad estén desinhibidas, ya que aspiramos a ofrecer las mejores oportunidades de aprendizaje y desarrollo. Por ello, ponemos a disposición de los asociados las siguientes opciones:

El Novartis Learning Institute ayuda a dar forma al desarrollo personal y a las oportunidades de aprendizaje, e incluye un portafolio de programas de aprendizaje que ayudan a potenciar el crecimiento, convertir a las personas innovadoras y emprendedoras, reimaginar la medicina y aprender sobre el papel de Novartis en la sociedad.

Coursera ofrece acceso a más de 3.500 cursos de más de 190 universidades de renombre mundial y líderes de la industria, en 10 idiomas - además acceso al primer programa de máster en Ciencia de Datos totalmente financiado por Coursera con la Universidad de Michigan y la Universidad de Illinois.

LinkedIn Learning brinda acceso a más de 14.500 programas con vídeos de los principales expertos

mundiales sobre las últimas habilidades en tendencia, en 7 idiomas.

Source URL: *https://www.novartis.com/candean-es/carreras/nuestra-manera-de-trabajar*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/candean-es/candean-es/carreras/nuestra-manera-de-trabajar